

# **Relatório Anual de Capacitação da Auditoria Interna da UFLA**

**AUDIN**  
Auditoria Interna



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS**  
**AUDITORIA INTERNA**

# **RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DA AUDITORIA INTERNA DA UFLA**

**Lavras – MG**  
**2025**

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>4</b>
<b>2. MODALIDADES DAS AÇÕES CAPACITAÇÃO .....</b>	<b>5</b>
<b>3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PROPOSTAS NO PAC 2024 .....</b>	<b>6</b>
<b>4. CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024.....</b>	<b>7</b>
<b>5. RESULTADOS ALCANÇADOS .....</b>	<b>12</b>
<b>6. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>14</b>

## 1. INTRODUÇÃO

Este Relatório Anual de Capacitação apresenta de forma consolidada as atividades de capacitação realizadas ao longo de 2024, em alinhamento com as demandas identificadas no Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC) e com as ações previstas no Plano Anual de Capacitação (PAC) e no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) da Auditoria Interna da Universidade Federal de Lavras (Audin/UFLA).

O documento detalha as iniciativas de capacitação implementadas, destacando os principais cursos, treinamentos e demais atividades voltadas ao aprimoramento das competências dos auditores internos. Além disso, são analisados os resultados obtidos, por meio da comparação entre as capacitações realizadas e as necessidades e metas estabelecidas no PDC, permitindo uma avaliação do impacto das ações desenvolvidas para melhoria contínua dos serviços prestados pela Audin.

Esse monitoramento tem como objetivo fornecer subsídios para o planejamento de futuras ações de capacitação, assegurando a continuidade do desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais dos servidores e o fortalecimento da atuação da Auditoria Interna, em consonância com as melhores práticas e normativas aplicáveis.

## 2. MODALIDADES DAS AÇÕES CAPACITAÇÃO

No exercício de 2024, as ações de capacitação realizadas pelos servidores da Audin abrangeram diversas modalidades de desenvolvimento profissional, conforme estabelecido no Plano Anual de Capacitação (PAC). Essas iniciativas foram direcionadas ao aprimoramento técnico e comportamental da equipe, garantindo a atualização contínua dos conhecimentos necessários para o desempenho das atividades de auditoria interna governamental.

As capacitações foram conduzidas por meio das seguintes modalidades:

- **Cursos:** formação estruturada com abordagem aprofundada em temas técnicos e gerenciais de interesse da Auditoria Interna, ofertados por instituições reconhecidas;
- **Fóruns, Congressos, Seminários, Simpósios e eventos correlatos:** participação em eventos que proporcionam troca de experiências, atualização sobre normativos e boas práticas, além da ampliação do networking profissional;
- **Lives, Webinários, Palestras e eventos de curta duração:** atividades dinâmicas que oferecem atualização rápida sobre temas relevantes, permitindo a disseminação de conhecimento de forma acessível e flexível; e
- **Outras atividades certificadas:** capacitações que atendem às diretrizes do PAC e contribuem para o fortalecimento das competências essenciais da equipe da Audin.

### 3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO PROPOSTAS NO PAC 2024

O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2024 estabeleceu um conjunto mínimo de ações de capacitação, conforme apresentado no Quadro 1, visando atender às necessidades de desenvolvimento da equipe da Audin. Essas ações foram planejadas de forma estratégica, alinhadas ao Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC) e aos temas prioritários da auditoria interna governamental.

Quadro 1 – Ações de Capacitação Propostas

Capacitação	Instituição Promotora	Local	Data Prevista	Investimento	Nº de Servidores	Carga Horária
Fórum de Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas – FONAI Tec.	Associação Nacional dos Integrantes das Unidades de Auditoria Interna Governamental vinculadas ao MEC – Associação FONAI	Brasília - DF	18 a 20/6/2024	Diárias Passagens Inscrição	3	24 horas
Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno – COBACI 2024	União Nacional dos Auditores do Ministério da Educação – UNAMEC	Manaus AM	7 a 9/8/2024	Diárias Passagens Inscrição	2	24 horas
Curso: Processo de Auditoria no Sistema e-Aud	Controladoria-Geral da União	On line	Ao longo de 2024	Gratuito	3	30 horas
Curso: Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental	Escola Virtual de Governo	On line	Ao longo de 2024	Gratuito	1	16 horas
Curso: Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo o Coso)	Escola Virtual de Governo	On line	Ao longo de 2024	Gratuito	1	20 horas
Curso: Auditoria Baseada em Riscos – Etapa I	Instituto Serzedello Corrêa	On line	Ao longo de 2024	Gratuito	1	25 horas
Curso: Auditoria Baseada em Riscos – Etapa II	Instituto Serzedello Corrêa	On line	Ao longo de 2024	Gratuito	1	25 horas
Curso: Sustentabilidade na Administração Pública	Instituto Serzedello Corrêa	On line	Ao longo de 2024	Gratuito	1	25 horas

Fonte: Audin/UFLA

Ressalta-se que, além das capacitações inicialmente previstas, novas oportunidades de treinamento que surgiram ao longo do exercício foram consideradas, de modo a ampliar as possibilidades de aprimoramento profissional da equipe, garantindo a atualização contínua e a melhoria dos serviços prestados.

## 4. CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024

O Quadro 2 a seguir apresenta um resumo consolidado das ações de capacitação realizadas pela equipe da Audin ao longo de 2024, detalhando a carga horária de cada atividade, sua inclusão no Plano Anual de Capacitação (PAC), as competências desenvolvidas e a priorização dessas competências no Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC).

Quadro 2 – Ações de Capacitação Realizadas

Servidos	Capacitação	Carga Horária	Prevista no PAC	Competência Aprimorada	Priorizada no PDC
Servidor 1	Evento comemorativo dos 30 ANOS DA SFC	12	Não	Melhoria e inovação	Sim
	Seminário CT&I para Auditores Internos	4	Não	Melhoria e inovação	Sim
	Roda de Conversa: Auditoria Financeira no Ministério na Educação	8	Não	Execução de Auditoria	Sim
	Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno – COBACI 2024	24	Sim	Execução de Auditoria	Sim
	Fundação de Apoio às ICT: Reflexões sobre a Regulação e Funcionamento do Modelo	9	Não	Normas e procedimentos institucionais	Não
	LGPD e Segurança da Informação: proteção de dados pessoais na UFLA	18	Não	Normas e procedimentos institucionais	Não
	15º Canal UAIG: Desafios e Oportunidades para a Auditoria Interna na Era da Inteligência Artificial	4	Não	Melhoria e inovação	Sim
	Processo de Auditoria no Sistema e-CGU	30	Sim	Execução de Auditoria	Sim
Servidor 2	Comunicação não violenta	20	Não	Comunicação estratégica	Sim
	Políticas Públicas e Governo Local	40	Não	Geração de valor para a sociedade	Sim
	Métodos e Ferramentas para Inovação em Políticas Públicas	25	Não	Melhoria e inovação	Sim
	Proteção ao Denunciante e Tratamento de Denúncias em Ouvidoria	20	Não	Governança institucional	Sim
	Fórum de Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas – FONAItec	24	Sim	Execução de Auditoria	Sim
<b>Total de horas de capacitação</b>		<b>238</b>			

Fonte: Audin/UFLA

Além das atividades apresentadas no Quadro 2, também houve participação em eventos de curta duração não certificados, promovidos por associações de auditores do MEC e órgãos de controle. A presença nesses eventos possibilitou a atualização sobre temas relevantes para a auditoria interna e o alinhamento com diretrizes e metodologias adotadas no âmbito das IFES. Os eventos incluem:

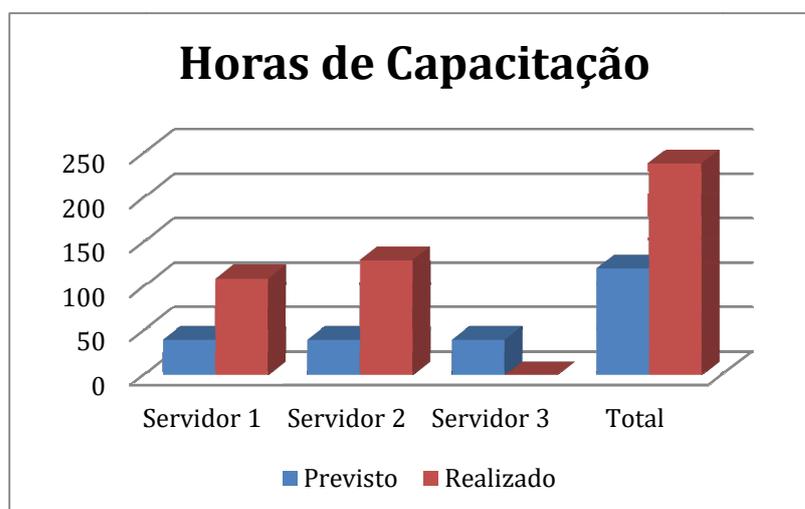
- Canal UAIG: Estabelecendo medidas de desempenho para a Auditoria Interna;
- Roda de Conversa CGU/UAIGs: Recomendações;
- Live UNAMEC: MAGO – Uma ferramenta para acompanhamento do iESGo;
- Workshop Anual de Auditoria Interna: Ressignificando o Papel da Auditoria Interna;
- 1º Seminário de Avaliação da Execução de Políticas Públicas – CGU
- AudiTOPIA: Um lugar de reflexões e conexões sobre auditoria;

- Canal UAIG: Atuação das UAIGs e das Procuradorias Federais em processos de autarquias e fundações públicas junto ao TCU;
- Rede GIRC: Continuidade das políticas públicas no período eleitoral;
- Live UNAMEC: Mês do Meio Ambiente – Como o Auditor Interno pode contribuir para essa causa;
- 14º Canal UAIG: Gestão de competências e avaliações de qualidade – Novas diretrizes da CCCI; e
- Live UNAMEC: Métricas e Controles.

O PAC 2024 previa um total de 120 horas de capacitação para os três servidores da Audin, sendo 40 horas por servidor. No entanto, a distribuição real das capacitações variou significativamente (Figura 1):

- Servidor 1: realizou 109 horas de capacitação;
- Servidor 2: realizou 129 horas de capacitação;
- Servidor 3: não participou de capacitações ao longo do ano.

Figura 1 – Horas de capacitação prevista x realizado



Fonte: Audin/UFLA

Dessa forma, o total de horas de capacitação efetivamente realizadas foi 98% superior ao previsto inicialmente.

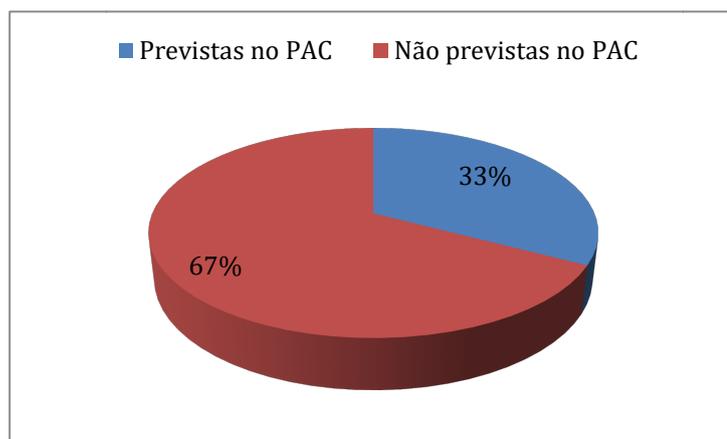
No que diz respeito à origem das capacitações, foram concluídas 13 ações de capacitação, das quais:

- 3 estavam previstas no PAC 2024;

- 10 foram oportunizadas ao longo do ano, atendendo a lacunas identificadas no Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC).

Em termos de carga horária, 33% das horas de capacitação foram destinadas a ações previstas no PAC, enquanto as demais decorreram de oportunidades adicionais identificadas ao longo do exercício (Figura 2).

Figura 2 – Percentual de ações previstas no PAC

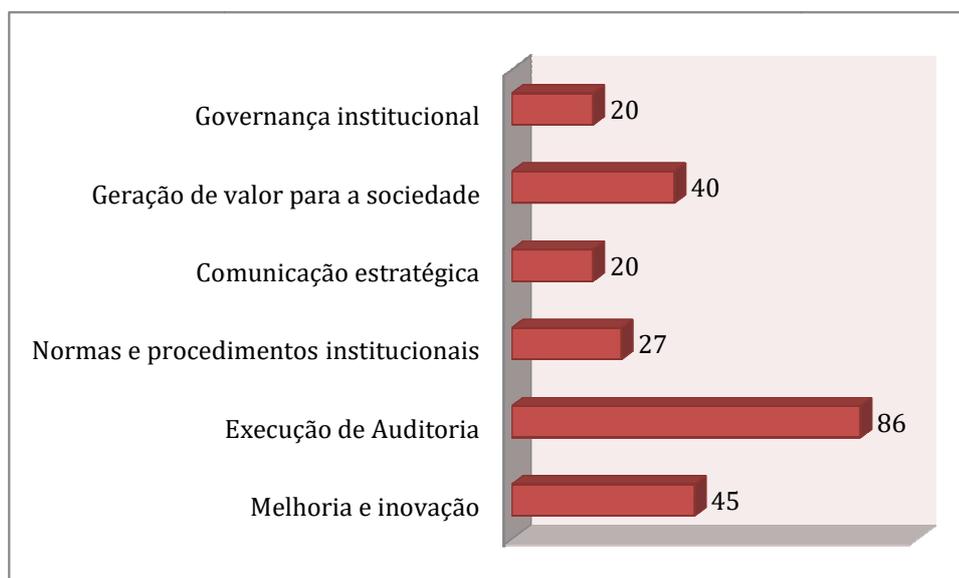


Fonte: Audin/UFLA

Além disso, as capacitações realizadas contemplaram o desenvolvimento de 6 das 30 competências elencadas no PDC da Audin. Entre elas, 5 estavam entre aquelas com menor nível de desenvolvimento e maior impacto na execução dos trabalhos da unidade, sendo priorizadas no planejamento.

A Figura 3 apresenta as competências que tiveram ações de desenvolvimento no exercício, bem como o número de horas de capacitação dedicadas a cada uma delas.

Figura 3 – Competências desenvolvidas em 2024



Fonte: Audin/UFLA

Apesar dos esforços para cumprir integralmente o PAC 2024, algumas ações previstas não foram realizadas devido a diversos fatores que impactaram a programação ao longo do exercício. Entre as principais razões, destacam-se:

- O movimento grevista dos servidores técnico-administrativos em educação (TAEs), ocorrido ao longo de 2024, que impactou diretamente a rotina administrativa da UFLA, incluindo a participação dos servidores da Audin nas ações de capacitação. A paralisação resultou em restrições operacionais e indisponibilidade de agenda, dificultando a participação dos servidores nos treinamentos originalmente planejados;
- Oferta de outras capacitações relevantes ao longo do ano que, embora não previstas no PAC, atendiam às necessidades da Audin e estavam alinhadas ao PDC. Diante da necessidade de priorizar o desenvolvimento das competências mais críticas, algumas ações previstas foram substituídas por capacitações que ofereciam maior impacto para a equipe;
- Embora o PAC tenha priorizado cursos gratuitos e oferecidos pela Administração Pública, algumas capacitações demandavam deslocamentos, diárias ou inscrição em eventos pagos, o que nem sempre foi viável diante de restrições orçamentárias. Como alternativa, optou-se por viabilizar a participação de apenas um servidor em capacitações que apresentavam custo para a UFLA, buscando a disseminação do conhecimento adquirido entre os demais; e

- Conflito de agenda e demandas operacionais da Audin, especialmente em períodos críticos de auditorias e entregas institucionais, comprometeram a disponibilidade dos servidores para participação em alguns treinamentos, levando à readequação das prioridades.

Mesmo com essas limitações, a Audin conseguiu superar a meta de horas de capacitação inicialmente previstas, com a realização de treinamentos estratégicos para o desenvolvimento das competências essenciais ao desempenho da equipe.

Para os próximos ciclos, será considerado um planejamento ainda mais flexível, contemplando alternativas para mitigar esses desafios e garantir a continuidade do aprimoramento profissional dos servidores.

## 5. RESULTADOS ALCANÇADOS

As capacitações realizadas ao longo de 2024 proporcionaram avanços significativos para a equipe da Audin, resultando em benefícios concretos para a unidade e para a instituição, dentre os quais, destacam-se:

- Aprimoramento do conhecimento técnico e comportamental da equipe, fortalecendo as competências essenciais para o desempenho das atividades de auditoria interna governamental;
- Maior alinhamento das competências individuais às necessidades institucionais, garantindo que o desenvolvimento profissional dos servidores esteja em sintonia com as demandas estratégicas da Audin e os objetivos do PAINT;
- Fortalecimento da cultura de aprendizado e desenvolvimento contínuo, incentivando a busca proativa por capacitação e a troca de experiências entre os servidores;
- Ampliação da capacidade técnica para execução do PAINT, contribuindo para análises mais robustas, aprimoramento dos processos de auditoria e maior eficiência na atuação da unidade;
- Incorporação de novas tendências e inovações na auditoria interna governamental, assegurando a atualização constante dos servidores em relação às melhores práticas e metodologias aplicáveis ao setor público;
- Fomento à economicidade e otimização dos recursos públicos, priorizando capacitações gratuitas ou de baixo custo, conforme previsto nas diretrizes do PAC;
- Desenvolvimento de competências prioritárias mapeadas no PDC, com foco na qualificação das áreas de maior impacto na execução das atividades da Audin;
- Aprimoramento da objetividade e transparência na gestão da capacitação, por meio do monitoramento sistemático das ações realizadas e do alinhamento com as diretrizes estratégicas da unidade;
- Flexibilidade na execução do PAC, permitindo a inclusão de oportunidades de capacitação não previstas inicialmente, mas que se mostraram estratégicas para atender lacunas de competências da equipe; e
- Ampliação do networking e fortalecimento da interação institucional, com a participação em eventos promovidos por associações de auditores do MEC, possibilitando o compartilhamento de boas práticas e a troca de experiências entre as unidades de auditoria das IFES.

Os resultados alcançados demonstram o compromisso da Audin com a qualificação contínua de sua equipe e com a excelência na execução de suas atividades, contribuindo para a eficiência, a transparência e a melhoria dos processos institucionais da UFLA.

Para os próximos ciclos, será mantida a estratégia de capacitação alinhada ao PDC e ao PAINT, com aprimoramentos para garantir maior previsibilidade, flexibilidade e efetividade no desenvolvimento das competências essenciais da equipe.

## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O monitoramento das ações de capacitação realizadas ao longo de 2024 evidenciou a importância do alinhamento entre o Plano Anual de Capacitação (PAC) e o Plano de Desenvolvimento de Competências (PDC) da Audin, além do compromisso da equipe com a busca constante pela excelência na execução de suas funções.

Apesar das dificuldades enfrentadas, como o movimento grevista e os desafios logísticos relacionados à agenda de trabalho, a Audin superou a meta de horas de capacitação, alcançando resultados significativos tanto em termos quantitativos quanto qualitativos.

As capacitações realizadas contribuíram para o aprimoramento das competências técnicas e comportamentais da equipe, permitindo uma melhor adaptação às demandas estratégicas da unidade e garantindo a evolução das competências essenciais para a prática da auditoria interna governamental. A flexibilidade do planejamento permitiu a inclusão de novas oportunidades de capacitação que, embora não previstas inicialmente, foram essenciais para o desenvolvimento das competências mais críticas identificadas no PDC.

Os resultados demonstram que a estratégia de capacitação adotada pela Audin é eficaz no fortalecimento da capacidade técnica da equipe, na melhoria da qualidade dos serviços prestados e no atendimento das necessidades institucionais. Além disso, a incorporação de novas práticas e metodologias de auditoria contribuiu para a otimização dos recursos e para a ampliação da capacidade analítica da equipe.

Para os próximos ciclos, a continuidade do desenvolvimento das competências será essencial para garantir a manutenção da qualidade e eficiência das atividades da Auditoria Interna. Será mantido o compromisso com o aprimoramento contínuo, com o planejamento estratégico flexível e com a incorporação de novas tendências, assegurando que as capacitações atendam de forma eficaz às exigências institucionais e ao fortalecimento da Auditoria Interna da UFLA.

O acompanhamento das ações de capacitação e a adaptação contínua das estratégias de desenvolvimento da equipe são fundamentais para a busca constante pela excelência nos processos de auditoria interna governamental.

Lavras, 13 de março de 2025

**Giovana Daniela de Lima Castro**  
**Auditora Interna**